

بسمه تعالی

توافق نامه همکاری تولید محتوا

این قرارداد فی مابین پایگاه خبری تحلیلی صنعت برق (برق نیوز) به شماره مجوز ۳۰۷۴۷/۹۳ و نشانی تهران سلسبیل شمالی، خیابان رودکی، پلاک ۵۲۵ طبقه سوم که از این پس طرف اول (کارفرما) نامیده می شود، از یک طرف و خانم به شماره ملی و نام پدر به نشانی و تلفن های و که از این پس طرف دوم (پیمانکار) نامیده می شود، از طرف دیگر به شرح ذیل منعقد می گردد.

ماده (۱) موضوع قرارداد

تولید محتوای متنی و گرافیکی تخصصی و بیزینسی به صورت استاندارد و با رعایت اصول سئو جهت انتشار در وب سایت و شبکه های اجتماعی بر اساس پیوست فنی به صورت دورکاری و پروژه ای. تبصره: حداقل تعداد مطالب تولیدی در ماه ۶۰ تا می باشد.

ماده (۲) مدت قرارداد

مدت این قرارداد از تاریخ ۱۴۰۰/۰۷/۰۱ لغایت ۱۴۰۱/۰۶/۳۱ جمعاً به مدت ۳۶۵ روز است.

ماده (۳) مبلغ قرارداد

مبلغ کل قرارداد برای تولید و انتشار محتوای اختصاصی به ازای هر خبر ۳۰۰/۰۰۰ ریال (۳۰ هزار تومان) و برای محتوای نیمه تولیدی به ازای هر خبر ۱۵۰/۰۰۰ ریال (۱۵ هزار تومان) است. دستمزد تولید محتواها بصورت ماهانه و حداکثر ظرف یک هفته به حساب با شماره و با شماره کارت و با شبای واریز می گردد.

تبصره ۱: هزینه تهیه و انتشار محصولات آموزشی قابل فروش، جداگانه محاسبه و پرداخت می شود.

تبصره ۲: ماهانه مبلغ ۷۰ هزار تومان بعنوان حق اینترنت در نظر گرفته می شود.

ماده (۴) شرایط عمومی

تعیین نوع مطالب تولیدی با مدیریت یا سردبیری است. تمامی گفتگوهای صورت گرفته از طریق ایمیل و یا واتساپ و تلگرام به شماره به عنوان سند اجرایی پروژه قابل استناد هستند. وقفه موقت (چند روزه) در تولید محتوا با هماهنگی مدیریت امکان پذیر است.

ماده (۵) تعهدات طرف اول

۵-۱- طرف اول متعهد است اسناد، مدارک، آمار و اطلاعات مورد نیاز طرف دوم را در اختیار وی قرار دهد.

۵-۲- ارائه آموزشهای لازم برای ارسال صحیح و مبتنی بر الگوریتم های سئو در وب سایت و آموزش تکنیک های خبرنگاری.

۵-۳- طرف اول متعهد است مبالغ مندرج در ماده ۲ قرارداد را در زمان مقرر پرداخت نماید.

۵-۴- در اختیار قرار دادن پکیج های آموزشی برای تهیه محتوای اختصاصی

محل امضا کارفرما

محل امضا پیمانکار

۵-۵- پرداخت هزینه های مربوط به خرید کتابها، نرم افزارها، اکانت ها و... برای استفاده در تولید محتواها

ماده (۶) تعهدات طرف دوم

- ۶-۱- تولید حداقل ۶۰ محتوای متنی ویا گرافیکی ماهانه با متوسط ۱۰۰۰ واژه و رعایت اصول خبری و سئو
- ۶-۲- تهیه محتواهای تخصصی بیزینسی بر اساس سرفصل ها و زمینه های اعلام شده از سوی طرف اول
- ۶-۳- ارسال وب سایت و شبکه های اجتماعی معرفی شده از سوی طرف اول
- ۶-۴- رعایت قوانین کپی رایت و پایبندی به اصول نگارش حرفه ای و اخلاقی
- ۶-۵- طرف دوم متعهد به پایبندی به رازداری و عدم افشای اطلاعات و اسرار شرکت بر اساس پیوست "حفظ محرمانگی" باشد
- ۶-۶- حضور در جلسات، کنفرانس ها و همایش های تخصصی صنعت برق با هماهنگی های لازم
- ۶-۷- در دسترس بودن و پاسخگویی به درخواست های مدیریت در زمان های کاری

ماده (۷) فسخ و یا تغییر قرارداد، جبران خسارات

- ۷-۱- کارفرما (طرف اول) می تواند یکطرفه قرارداد را فسخ نماید در صورتی که دو هفته قبل به کارمند اعلام نماید. در اینصورت همه حق و حقوق طرف دوم را باید بصورت کامل تسویه نماید.
- ۷-۲- طرف دوم برای فسخ قرارداد می بایست حداقل یک ماه قبل از تاریخ مورد نظر مراتب را به اطلاع دهد و تمام همکاری ها در انتقال تجربه و اطلاعات به نفر بعدی را بپذیرد. در صورت قطع همکاری قبل از اتمام قرارداد، هزینه های آموزش نفر جایگزین از حقوق کسر می گردد.
- ۷-۳- در صورتیکه کارفرما تشخیص دهد که تغییر شغل کارمند یا محل کار او موجب افزایش کارایی وی و بالا رفتن سطح فعالیت های شرکت یا بهبود امور آن میشود، می تواند با رعایت مفاد این قرارداد و با کسب توافق طرف دوم اقدام به این امر نماید.
- ۸-۳- در صورتیکه پیمانکار بدون اجازه کارفرما به افشای اطلاعات به غیر پرداخته و یا محتواهای تولید شده را در اختیار دیگری قرار دهد، کارفرما می تواند به جبران خسارات ناشی از این اقدام از طریق حقوق و یا تضامین مالی (سفته) اقدام نماید.

ماده ۸ - شرایط فورس ماژور

هیچ یک از طرفین این توافقنامه به دلیل قصور یا تاخیر در اجرای تعهداتش به دلیل حصول شرایطی که فراتر از کنترل معقول وی باشد، مسئول نخواهد بود. این موارد شامل موارد ذیل است اگرچه محدود به آنها نیست: آتش سوزی، سیل، زلزله، تصادف، قطع خطوط ارتباطی، قطع برق، قطع شبکه و حوادث ناگهانی و غیرقابل پیشبینی طبیعی، مشکلات در ارتباطات اینترنت ملی، فیلترینگ سرویس های هاستینگ و ...

ماده ۹ - حل اختلاف

این قرارداد طبق قوانین و مقررات جمهوری اسلامی ایران تنظیم شده است. کلیه اختلافات و دعاوی بین طرفین راجع به انعقاد، اعتبار، تفسیر، فسخ، نقض و اجرای آن، به اتحادیه کسب و کارهای اینترنتی کشور و یا شخص مورد توافق طرفین ارجاع می گردد و داور علاوه بر مقررات حاکم، عرف تجاری ذریبط را نیز مراعات خواهد نمود. شرط داوری حاضر، موافقتنامه ای مستقل تلقی میشود و در هر حال لازم الاجرا است.

این قرارداد در ۹ ماده و در ۲ نسخه به انضمام دو پیوست (پیوست فنی و پیوست محرمانگی) که جزء لاینفک این قرارداد است تنظیم گردیده که هر ۲ نسخه در حکم واحد هستند و در تاریخ ۹۹/۰۶/۰۳ به امضا طرفین رسیدند.

محل امضا کارفرما

محل امضا پیمانکار

پیوست فنی

- ✓ مطالب تولیدی به صورت متن؛ عکس؛ فیلم و... در فرمتهای رایج قابل در سایت و شبکه های اجتماعی ارسال می شود.
- ✓ محدودیت زمانی (در هر ساعتی از شبانه روز) برای تولید و یا ارسال مطالب تولیدی ندارد اما انتشار آنها در وب سایت و یا شبکه های اجتماعی بر اساس نظر کارفرما انجام می شود. امکان انتشار خودکار وجود دارد.
- ✓ در مطالب تولیدی به ابعاد تجاری (بیزینسی) و کاربردی تاکید گردد نه صرفا مطالب پژوهشی و تحقیقاتی.
- ✓ مطالب نباید کاملا و عینا کپی شده از یک یا چند سایت باشد.
- ✓ در تهیه مطالب های ترکیبی و تجمیعی که از یک یا چند سایت استفاده می گردد حداقل باید ۴۰ درصد مطالب، تولیدی باشد.
- ✓ ترجمه، تهیه پاورپوینت، زیرنویس فیلم، ایجاد اینوگرافت، ایجاد نمودارها؛ فارسی سازی تصاویر و... جزو تولید محتوای اختصاصی محسوب می شوند.
- ✓ رعایت سئو در ارسال مطالب به وب سایت الزامی است.
- ✓ تصاویر و فیلم ها به صورت واترمارک شده ارسال گردند.
- ✓ تلاش شود تصاویر و فیلم ها با کیفیت مناسب تهیه و منتشر گردد.
- ✓ رعایت اصول نگارش ادبی متون و استفاده درست از اصطلاحات و عبارات تخصصی
- ✓ پرداختن به سرفصل ها و موضوعات پر استفاده و با سرچ بالا در گوگل
- ✓ یکجای های قابل فروش نظیر میکروکتاب ها، فایل های شبیه سازی، فیلم های آموزشی، پاورپوینت های تخصصی، پروژه های دانشگاهی، طرح های توجیهی، گزارشات تخصصی و ... برای فروش
- ✓ رعایت تعداد و کیفیت برجسب ها، متاتگ ها، اخبارمرتبط، کلمات کلیدی و... در هنگام ارسال مطالب
- ✓ هماهنگی با سردبیر ویا مدیریت جهت عدم تداخل در حوزه های کاری یکدیگر
- ✓ سرچ و بررسی مطالب قبلی منتشر شده در وب سایت برق نیوز جهت عدم تکرار محتواهای مشابه
- ✓ جایگزین شدن و یا اصلاح مطالب قبلی بعنوان یک خبر تولیدی جدید (با تایید سردبیر)
- ✓ انجام مصاحبه های تخصصی و پیاده سازی آنها (هر مصاحبه ۲ مطلب تولیدی محسوب می شود)
- ✓ بررسی وب سایت ها و پیج های تخصصی فعال در صنعت برق و ایده گرفتن جهت مطالب تولیدی
- ✓ عدم انتشار تبلیغاتی مطالب و محتواها در برق نیوز

محل امضا کارفرما

محل امضا پیمانکار

پیوست- سیاست حفظ محرمانگی

از آنجا که کلیه اطلاعاتی که از جانب طرف اول در اختیار طرف دوم قرار می گیرد اعم از بانک های اطلاعاتی، بانک های اطلاعاتی ایمیلی و شماره موبایل ها، لیست شرکت ها و کاربران، امور مالی و درآمدها و... محرمانه تلقی می گردد، طرف دوم ملزم به رعایت حفظ محرمانگی آنها می باشد.

طرفین ملزم به رعایت اخلاق در اجرای قرارداد بوده و نباید اطلاعات شخصی و سری یکدیگر را فاش نمایند.

مالکیت معنوی و مادی تمامی محتواهای تولیدی متنی و گرافیکی متعلق به طرف اول (کارفرما) بوده و طرف اول نمی تواند بدون اجازه از آن بهره برداری شخصی نموده و یا آنرا در اختیار غیر قرار دهد.

تمامی دسترسی ها، پکیج ها و منابع آموزشی و... صرفا جهت بهره برداری طرف دوم در طول قرارداد بوده و نباید آنها در اختیار فرد یا ارگان دیگری قرار دهد.

مسئولیت حفظ پسورد و نکات امنیتی استفاده از وب سایت، ایمیل، شبکه های اجتماعی و... بر عهده طرف دوم می باشد. در صورت سوء استفاده از اطلاعات و یا محتواهای تولیدی بر خلاف پیوست حفظ محرمانگی، طرف دوم ملزم به پرداخت خسارت های ناشی از این اقدام خواهد بود.

درآمد زایی بدون اجازه از محتواهای تولیدی و فضاهای خبری و تبلیغاتی برق نیوز ممنوع است.

برای جلوگیری از افشای ناخواسته اطلاعات و ممانعت از هک شدن، ارتباطات دوطرفه در محیط امن نرم افزار و یا از طریق ایمیل، واتساپ و یا تلگرام معرفی شده انجام می گیرد.

عدم افشای اسرار و اطلاعات زیر که جزو مصادیق محرمانگی هستند:

- ۱- میزان و آمارها بازدید اخبارها، وب سایت، کانال ها و...
- ۲- نظرات و محتواهای آنها (در صورت غیر قابل انتشار بودن)
- ۳- فالورها، کاربران و ... محتواهای تخصصی در شبکه های اجتماعی
- ۴- میزان درآمد و فروش شرکت و سایت، قراردادهای منعقد شده با شرکای تجاری و مبلغ و مفاد قرارداد
- ۵- منابع اصلی تهیه محتوا، اطلاعات دسترسی به کانال ها و گروه ها در شبکه های اجتماعی
- ۶- بانک های اطلاعاتی نظیر شماره موبایل و ایمیل و... کاربران برق نیوز و مجموعه های تحت مدیریت این رسانه
- ۷- آی پی کاربران و هویت و اطلاعات شخصی آنها

طرفین ملزم به رعایت اخلاق حرفه ای کاری بوده و نباید بدون اطلاع و هماهنگی به افشای اطلاعات و اسرار کاری و شخصی اقدام نمایند.

محل امضا کارفرما

محل امضا پیمانکار